



COPIA

**ILUSTRE MUNICIPALIDAD
DEPARTAMENTO DE EDUCACION
TOLTEN**

DECRETO ALCALDICIO N° 577 / 2015.- /
NUEVA TOLTEN, 06 ABR 2015

LA ALCALDIA DECRETO HOY LO QUE SIGUE:

VISTOS:

- Lo dispuesto en el D.F.L. N° 1-3.063 del 02 de Junio de 1980 del Mineduc sobre traspaso de la Educación a la Administración Municipal.
- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695/88, Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus Modificaciones posteriores.
- D.F.L. N° 1 de 1994, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado del Código del Trabajo, modificado por Ley N° 19.759 del 5/10/2001.
- Ley N° 19.464 de 1996, modificada por Ley N° 20.244 de 2008, sobre Personal Asistente de Educación, de Establecimientos Educativos Administrados por Municipalidades.
- Circular N° 032148 del 31/12/97, sobre Dtos. Alcaldicios afectos a Trámite de Registro y Resolución 1.600/2008, fija normas sobre exención de trámite a Toma de Razón.
- Ley N° 20.248 del 01-02-2008, modificada por Ley N° 20.550 del 26-10-2011, de Subvención Escolar Preferencial, SEP, sobre mejoramiento de la calidad de la educación subvencionada del país.
- Res. Exta. N° 0205 de fecha 07/02/2013, que aprueba Convenios de igualdad de oportunidades y Excelencia Educativa, celebrados entre el Ministerio de Educación y los Sostenedores que se indican y el Ministerio de Educación y los Establecimientos Educativos, respectivamente, correspondiente a la jurisdicción del Depto. Provincial de Educación Cautín Sur, dispuesto en la Ley N° 20.248/2008, SEP y sus modificaciones.
- Decreto Alcaldicio N° 37/90 de fecha 22/05/90.
- Decreto Alcaldicio N° 4.883/2012, que establece a contar del 6/12/2012, Alcalde Titular de la Ilustre Municipalidad de Toltén.
- ORD. N° 07/2015, de la Escuela F-676 El Sembrador, solicitando la Contratación de Docentes, Monitores, Asistente y Auxiliares, con recursos SEP.

DECRETO:

1.- **APRUEBASE**, desde el 04 de Marzo del 2015 al 29 de Febrero de 2016, el Contrato de Trabajo, celebrado entre la **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE TOLTEN** y la **Srta. NATALIA ISABEL DEVIA MELLADO, C.I. N° [REDACTED]**, quien a contar de esta fecha, se desempeñará como **INSPECTORA DE APOYO DE INTERNADO**, Ley SEP, 06 Hrs. Cronol. Semanales, en la Escuela F-676 "El Sembrador", ubicada en Pocoyán Km. 20 camino Toltén Pitrufquén.

2.- El mencionado Contrato de Trabajo, se considera parte integrante del presente Decreto.

ANOTESE, REGISTRESE Y COMUNIQUESE.



RIGOBERTO NEGRON SANTANDER
SECRETARIO MUNICIPAL



RAFAEL GARCIA FERLICE
ALCALDE

RGF/RNS/JLEN/bfcc.

Distribución:

- Contraloría Regional de la Araucanía.
- Interesada.
- Transparencia Municipal ✓
- Archivo Carpeta Personal Kárdex.
- Archivo Depto. Finanzas Educación Municipal.
- Depto. Partes, archivo e Informaciones. /

CONTRATO DE TRABAJO

En Nueva Toltén, a 04 de Marzo de 2015, entre Don Ilustre Municipalidad de Toltén R.U.T 69.191.400-3, con domicilio en Nueva Toltén, calle Av. Bernardo O'Higgins, N° 410, y Doña **NATALIA ISABEL DEVIA MELLADO, C.I.** [REDACTED] de nacionalidad [REDACTED] nacida (a) el [REDACTED] de [REDACTED], Año [REDACTED] domiciliado en [REDACTED] N° s/n, de estado civil [REDACTED] y procedente de [REDACTED]. Se ha convenido en el siguiente CONTRATO DE TRABAJO, para cuyos efectos las partes convienen denominarse, respectivamente, EMPLEADOR Y TRABAJADOR.

1º- El trabajador se compromete a ejecutar el trabajo de **Inspectora de Apoyo de Internado, Ley N° 20.248 de 2008 y sus Modificaciones, con recursos SEP** en el establecimiento de Educación Básica, denominado **Escuela F-676 "El Sembrador"** y ubicado en **Pocoyan, Km. 20 Camino Toltén Pitrufquen** pudiendo ser trasladado a otro domicilio o labores similares, dentro de la ciudad por causa justificada, sin que ello importe menoscabo para el trabajador.

2º- La jornada de trabajo será la siguiente **06 Horas Cronológicas** semanales

3º- El tiempo extraordinario se pagará con el recargo legal y se cancelará conjuntamente con el respectivo sueldo.

4º- El empleador se compromete a remunerar los servicios del trabajador con un sueldo mensual de **\$ 32.523 (Treinta y Dos Mil Quinientos Veintitres Pesos)** como sueldo fijo por 30 días, que será liquidado y pagado mensualmente por cada períodos vencidos y en forma proporcional a los días trabajados, en dinero efectivo, moneda nacional y del monto de ellas el Empleador hará las deducciones que establecen las leyes vigente.

5º- El empleador se compromete a otorgar al trabajador los siguientes beneficios:

a) **Asignación Familiar, cuando proceda.**

b) **Aumento de Remuneraciones Ley N° 19.464/96.**

c) **Permiso con Goce de Remuneraciones, 06 días hábiles en el lapso indicado.**

6º- El presente contrato durará hasta el **29 de Febrero de 2016** y podrá ponerse término en conformidad a la legislación vigente, puedan producir su caducidad, o sea permitido dar al Trabajador el aviso de desahucio con 30 días de anticipación, a lo menos.

7º- Se entienden incorporadas al presente contrato todas las disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción y que tengan relación con él.

8º- Se deja constancia que Doña **NATALIA ISABEL DEVIA MELLADO** ingresó al servicio el **04 de Marzo** de 2015.

Natalia Devia
FIRMA TRABAJADOR
RUT [REDACTED]


FIRMA EMPLEADOR
RUT [REDACTED]

NOTA: Este tipo de contrato se rige por las normas contempladas en el art. 159 N° 4 del Código del Trabajo, debiendo tenerse presente lo siguiente:

- La duración del contrato de plazo, fijo, no podrá exceder de un año, salvo que se tratare de gerentes o personas que tengan un título profesional o técnico, otorgado por instituciones de educación superior del Estado o reconocido por éste, caso en el cual la duración no podrá exceder de dos años. La prestación de servicios una vez expirado el plazo lo transforma en contrato de duración indefinida. Estos contratos sólo admiten una renovación. La segunda renovación lo transforma en contrato de duración indefinida. La prestación de servicios discontinuos durante 12 meses o más en un período de quince meses hace presumir que hay contrato indefinido.
- La terminación anticipada del contrato a plazo fijo, sin que exista causal justificada obliga al empleador a pagar la totalidad de los emolumentos convenidos hasta la fecha de término consignada en el contrato.
- Si una de las partes, no sabe firmar, debe colocar su impresión digital (Pulgar derecho) o la firma de dos testigos.