



ILUSTRE MUNICIPALIDAD  
TOLTEN

COPIA

DECRETO ALCALDICIO EXENTO N° 788/2020/  
NVA. TOLTEN, 20 MAYO 2020

LA ALCALDÍA DECRETA HOY LO QUE SIGUE:

**VISTOS:-** D.A.E.N° 13-B de fecha 02/02/87, que aprobó la creación del Depto. De Salud Municipal.-

- Ley N° 19.378, Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.-

-Decreto Alcaldicio Exento N°1.268/19 de fecha 12/12/19, que aprueba el Presupuesto para el Depto. De Salud Municipal para el año 2020.-

- Aprueba Continuidad Convenio Programa Capacitación y Formación en APS en la Red Asistencial año 2020, suscrito entre el SSAS y la I. Municipalidad de Toltén, complementa Resolución Exenta N° 05077, de fecha 05/05/2020.-

-El texto refundido de la Ley N° 18.695/88, Orgánica Constitucional de Municipalidades y el uso de las facultades que se me confieren.-

**DECRETO**

1.- **APRUEBASE**, Continuidad Convenio Programa Capacitación y Formación en APS en la Red Asistencial año 2020, suscrito entre el SSAS y la I. Municipalidad de Toltén, complementa Resolución Exenta N° 05077, de fecha 05/05/2020.-

2.- **CONSIDERESE**, dicha Resolución parte integrante del presente Decreto.-

**ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVASE.**



**RIGOBERTO NEGRON SANTANDER**  
SECRETARIO MUNICIPAL



**GUILLERMO MARTINEZ SOTO**  
ALCALDE

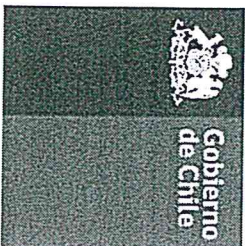
**GMS/RNS/ACM/lgz**  
**DISTRIBUCIÓN**

-Of. De Transparencia ✓

-Depto. De Salud- Finanzas

-Oficina de Partes, Archivo e Información/

N° de Registro: 03877  
Fecha Emisión: 12 MAYO 2020



REF.: Aprueba Continuidad Convenio  
"Programa Capacitación y  
Formación en APS en la Red  
Asistencial", suscrito con  
Municipalidad de Toltén.

RESOLUCION EXENTA N° 05077 /

TEMUCO, 05 MAYO 2020

JLN/RPOP/GMH/MSM

VISTOS; estos antecedentes:

1) Área Salud	<u>111120</u>
2) Área Departamento	<u>000000</u>
3) Tema Función	<u>000000</u>
4) Asociatividad y Cooperación	<input type="checkbox"/> Si asociativa <input type="checkbox"/> Y vice
5) Propósito	<input type="checkbox"/> Objetivo <input checked="" type="checkbox"/> Objetivo
6) Impacto	<input type="checkbox"/> Impacto <input checked="" type="checkbox"/> Acción <input type="checkbox"/> Actuar
7) Modalidad Especial	<input type="checkbox"/> Modalidad Especial

1. Resolución Exenta N° 1216 de fecha 17 de noviembre de 2016, del Ministerio de Salud que aprueba Programa Capacitación y Formación en APS en la Red Asistencial y Resolución Exenta N° 47 de fecha 27 de enero de 2020 que Modifica Resolución Exenta N° 1216 Programa de Capacitación y Formación de la APS en la Red Asistencial.
  2. Resolución Exenta N° 130 de fecha 12 de marzo de 2020 del Ministerio de Salud que distribuye recursos para "Programa de Capacitación y Formación de la APS en la Red Asistencial" año 2020.
  3. Resolución N° 5993 de fecha 22 de junio de 2018, que aprueba Convenio "Programa de Capacitación y Formación en APS en la Red Asistencial", con Municipalidad de Toltén. Resolución N° 7566 de fecha 14 de junio de 2019, que aprueba continuidad del convenio Programa de Capacitación y Formación en APS en la Red Asistencial.
  4. Ley de Presupuesto N° 21.192 que establece el presupuesto del sector público para el año 2020.
  5. El Decreto Supremo N° 55 de fecha 24 de diciembre de 2019 del Ministerio de Salud, que determina el aporte estatal a las Municipalidades.
  6. Ordinario N° 193 de fecha 02 de marzo de 2020, en el cual el Departamento de Salud Municipal certifica los saldos de los convenios PRAPS año 2019.
  7. Memo N° 42 de fecha 3 de febrero de 2020, complementado por Memo N° 60 de fecha 20 de febrero del presente año, emitido por el Departamento Jurídico, en el cual establece una minuta de formato para las resoluciones de continuidad de los programas de reforzamiento municipal implementados en los Departamentos de Salud Municipal.
- CONSIDERANDO:**
1. Que por resolución del visto N° 1 se establecen las orientaciones técnicas que rigen el "Programa de Capacitación y Formación en APS en la Red Asistencial".
  2. Que por resolución del visto N° 2 que distribuye los recursos para el año 2020 del "Programa de Capacitación y Formación en APS en la Red Asistencial".

## PRODUCTOS ESPERADOS

Aumento del porcentaje de funcionarios formados en los distintos ámbitos de la implementación del Modelo Integral con Enfoque Familiar y Comunitario (Establecimientos de dependencia municipal)

Aumento del porcentaje de funcionarios formados en cursos sustentados en planes anuales de capacitación y financiados por línea de capacitación universal.

Ambos productos se evaluarán de acuerdo a la siguiente tabla:

<b>Realización de cursos en concordancia con el Plan anual de Capacitación, para establecimientos de administración municipal que no son corporaciones</b>				
<b>Indicador</b>	<b>Numerador</b>	<b>Denominador</b>	<b>Medio de verificación</b>	<b>Meta 1</b>
% de recursos destinados a Cursos considerados como prioritarios de orientaciones técnicas del Programa.	N° de funcionarios capacitados	Total de funcionarios dotación año evaluación	Informe Servicio de Salud	Establecer línea base

De acuerdo a lo anterior el Municipio se compromete en realizar las siguientes actividades del Programa anual de Capacitación adjunta en el Anexo final de la presente resolución.

La primera evaluación con corte hasta el día 30 de Junio, que considerará el envío de Informe de proceso, contemplando la nómina de los cursos realizados por las comunas y/o establecimientos, en la planilla de datos correspondiente, de acuerdo al formato solicitado por contraparte Ministerial, el que deberá ser enviado a Referente de Servicio de Salud a más tardar el día 21 de Junio del presente año.

La segunda evaluación y final, se realizará el día 31 de Diciembre, la cual considera las actividades acumuladas de Enero a Noviembre del año en curso. A esta fecha el Programa deberá estar ejecutándose en el 100% de las acciones proyectadas. Esta evaluación final podrá tener implicaciones en el nivel de recursos del año siguiente.

**3. ASIGNESE**, al Municipio este suplemento de recursos, ascendiendo el monto total de los recursos traspasados a la Municipalidad correspondientes al "Programa de Capacitación y Formación en APS en la Red Asistencial" al monto de **\$1.015.448.-**

**4. TRANSFERASE** a la Municipalidad en dos cuotas, de acuerdo a lo siguiente:

**El pago de la primera cuota correspondiente al 70%** será transferida desde el Departamento de Finanzas del Servicio de Salud al Municipio una vez dictada la resolución aprobatoria de este convenio y existiendo la disponibilidad financiera.

**PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACION 2020 PERSONAL ESTATUTO ATENCION PRIMARIA (LEY 19.378) SERVICIO DE SALUD ARAUCANIA SUR, COMUNA TOLTEN**

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS EDUCATIVOS	NUMERO DE PARTICIPANTES POR CATEGORIA						NUMERO DE HORAS PEDAGOGICAS	FINANCIAMIENTO				ORGANISMO EJECUTOR	COORDINADOR	FECHA DE EJECUCION	
			A (Médicos, Odont, QF, etc.)	B (Otros Profesionales)	C (Técnicos Nivel Superior)	D (Técnicos de Salud)	E (Administrativos Salud)	F (Auxiliares servicios Salud)		TOTAL	ITEM CAPACITACION	FONDOS MUNICIPALES	OTROS FONDOS				TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO
EJE ESTRATEGICO 1: Enfermedades Transmisibles.	Jornada /curso Actualización enfermedades transmisibles.	Capacitar a los funcionarios en temáticas relacionadas con enfermedades transmisibles	4	12	22	5		43	8		x			SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	1º semestre	
EJE ESTRATEGICO 2: Enfermedades crónicas, violencia y discapacidad	Jornada/curso Actualización patologías Crónicas violencia y discapacidad.	Capacitar a los funcionarios en temáticas relacionadas con enfermedades crónicas, violencia y discapacidad.	4	12	22	5		43	8		x			SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	1º semestre	
EJE ESTRATEGICO 3: Hábitos de vida.	Jornada/curso de actualización Programas Salud Mental	Capacitar a los funcionarios en temáticas relacionadas con enfermedades de salud Mental	4	12	22	5	1	8	52	8		x		SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	sep-19	
EJE ESTRATEGICO 4: Curso de vida.	Jornada prevención consumo tabaco y alcohol	Disminuir el consumo perjudicial de alcohol y tabaco en el personal de salud y usuarios.															
	Prevención de accidentes del Trabajo	Mejorar la seguridad laboral	4	12	22	5	1	8	52	8		x		ACHS	ACHS	jul-19	
	Capacitación conducción vehículos	Capacitar a los funcionarios en conducción segura de vehículos fiscales						5	5	8				ACHS	ACHS	1º semestre	
	Jornada /curso Actualización Programa Infancia	Capacitar a los funcionarios en temáticas relacionadas con el programa infantil		4	5	22	5		36	8		x		SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	1º semestre	
	Jornada /curso Actualización Programa Adulto Mayor	Capacitar a los funcionarios en temáticas relacionadas con el programa del A. Mayor		4	12	22	5		43	8		x		SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	1º semestre	
	Jornada/curso de actualización Programas respiratorios IRA/ERA y Rehabilitación	Capacitar a los funcionarios en temáticas relacionadas con patologías respiratorias y rehabilitación de éstas.		2	1	22	5		30	8		x		SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	2º semestre	
	Jornada/curso de actualización en patologías de mayor prevalencia de salud mental.	Capacitar a los funcionarios en temáticas relacionadas con patologías de salud mental.		4	12	22	5		43	8		x		SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	2º semestre	
	Jornada/curso Actualización Programas Alimentarios	Capacitar a los funcionarios en Programas alimentarios		4	12	22	5		43	8		x		SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	2º semestre	
	Jornada /curso Actualización Programa PRAIS	Capacitar y actualizar a los funcionarios en la temática de reparación víctimas.			1				1	8		x					
EJE ESTRATEGICO 5: Equidad y salud en todas las políticas.	Jornada/curso Actualización Programas Alimentarios	Capacitar a los funcionarios en Programas alimentarios	4	12	22	5		43	8		x			SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	2º semestre	
EJE ESTRATEGICO 6: Medio ambiente.	Jornada /curso Actualización Programa PRAIS	Capacitar y actualizar a los funcionarios en la temática de reparación víctimas.		1				1	8		x						
EJE ESTRATEGICO 7: Institucionalidad del Sector Salud.	Curso actualización carrera funcionaria Ley 19.378	Actualizar conocimientos acerca de carrera funcionaria Atención Primaria de Salud.	4	12	22	5	1	8	52	8		x		DSM Toltén	Comité Capacitación	mar-19	
	Jornada actualización ejes MAIS	Actualizar conocimientos diferentes ejes del modelo de SF	4	12	22	5	1	8	52		x			DSM Toltén	Comité Capacitación	2º semestre	
EJE ESTRATEGICO 8: Calidad de la atención.	Manejo de residuos en APS	Lograr un adecuado manejo de los residuos generados en PSH	4	12	22	5	1	8	52	8		x		DSM Toltén	Comité Capacitación	abr-19	
	Mejorar la calidad de atención	Realización formulación, implementación y evaluación de un plan de mejoramiento continuo para mejorar satisfacción usuaria	4	12	22	5	1	8	52	8		713.000	713.000	Empresa a licitar	Comité Capacitación	ago-19	
	Mejorar la calidad de atención a los usuarios	Diplomado Salud Familiar		2					320		x			SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	2º semestre	
	Jornada/curso Actualización de Odontología, enfermería y medicina	Capacitar a los funcionarios en diversas áreas de procedimientos odontológicos, médicos y de enfermería	4	12	22	5		43	8		x			SSAS / SEREMI / Otro	SSAS / SEREMI / Otro	2º semestre	
EJE ESTRATEGICO 9: Emergencias, desastres y epidemias.	Mejorar la satisfacción usuaria	Empoderar al usuario en torno al autocuidado	4	12	22	5	1	8	52	8		x		DSM Toltén	Comité Capacitación	may-19	
Totales																	